



Checkliste Outplacement-Anbieter


So erkennen Sie eine seriöse und gute Outplacement-Beratung:

	<p>Fundierte Berufserfahrung: Gute Outplacement-Berater sollte sich mit den Abläufen auf dem Arbeitsmarkt auskennen und bereits eine längere Zeit lang beruflich tätig gewesen sein, sodass der entlassene Mitarbeiter ihnen auch den Expertenstatus anerkennt. Im Idealfall waren die Berater in verschiedenen Branchen und unterschiedlichen Positionen tätig. Von Vorteil ist auch, wenn mindestens ein Mitglied des Beratungsteams zeitweise im Personalwesen beschäftigt war, sodass die Beratungsfirma sowohl mit der Arbeitnehmer- als auch Arbeitgeberperspektive vertraut ist.</p>
	<p>Individuelles Angebot: Eine gute Outplacement-Beratung geht individuell auf die Situation des Auftraggebers und der betroffenen Mitarbeiter ein. Auch die Kosten für das Outplacement stehen in einer angemessenen Relation zur Verpflichtung des Unternehmens gegenüber dem entlassenen Arbeitnehmer.</p>
	<p>Klar festgelegter Leistungs- und Zeitumfang: Eine seriöse Beratungsfirma zeichnet sich durch Transparenz aus und wird schriftlich genau festhalten, welche Leistungen über welchen Zeitraum erfolgen.</p>
	<p>Akademische Ausbildung der Berater: Viele Outplacement-Kandidaten haben ein Studium absolviert. Besitzen die Berater ebenfalls einen akademischen Hintergrund, fällt es ihnen oft leichter, sich in die Situation des Klienten hineinzusetzen und passende Optionen aufzuzeigen.</p>
	<p>Breites Allgemeinwissen: Weiterhin ist es wichtig, dass die Berater auch über gewisse politische, wirtschaftliche und soziale Zusammenhänge Bescheid wissen, die einen Einfluss auf die berufliche Neuorientierung haben könnten.</p>
	<p>Regelmäßiges Feedback: Der Auftraggeber sollte während des Beratungszeitraums regelmäßig über den Verlauf und das Ergebnis der Beratung informiert werden.</p>
	<p>Positive Erfahrungsberichte: Rezensionen auf Bewertungsportalen wie kununu.de geben einen ersten Hinweis auf die Leistung der Outplacement-Beratung. Nicht jeder schlechte Erfahrungsbericht sollte aber direkt abschrecken: Nutzen Sie ein unverbindliches Erstgespräch, um besser abschätzen zu können, ob das negative Urteil berechtigt sein könnte.</p>



Outplacement Beratung

Kosteneffizient und unterstützend

Die Experten von  [Die-Bewerbungsschreiber.de](https://www.die-bewerbungsschreiber.de) begleiten Ihre Noch- oder ehemaligen Mitarbeiter auf dem Weg in eine neue Anstellung, sodass Sie als positiver Arbeitgeber in Erinnerung bleiben.

MEHR ERFAHREN >

www.die-bewerbungsschreiber.de
